

¡LAS 12 VENTAJAS MÁS GRANDES DE UTILIZAR UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES!



INTRODUCCIÓN.....	3
¿QUÉ ES UN SOFTWARE DE REMUNERACIONES?.....	5
CONTÁCTANOS	17
SOBRE NUBOX.....	19



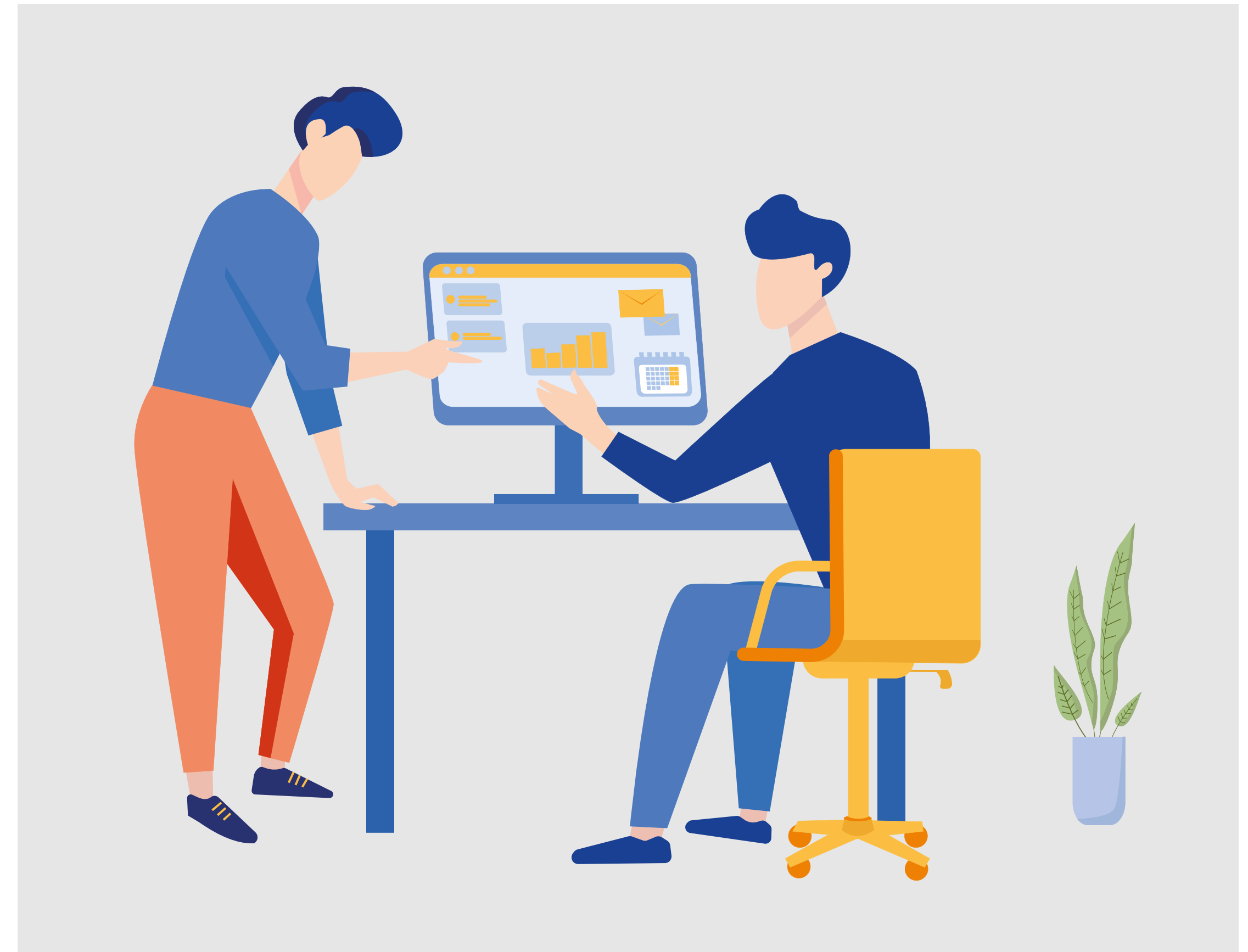
INTRODUCCIÓN

La nómina representa una de las operaciones más importantes para una empresa, pues incluye cada detalle de las remuneraciones de los trabajadores que integran una organización. En ella, se expresa la información –de cada colaborador durante un tiempo determinado– que permite establecer cuál será el pago que obtendrán por la realización de sus labores.

El cálculo de las remuneraciones conlleva un proceso minucioso y de sumo cuidado para evitar errores en los factores que intervienen en este, como inasistencias, horas extras, impuestos, cotizaciones y cualquier detalle que involucre su correcta aplicación.

Normalmente, este tipo de operaciones se realiza de manera manual y ocupa una gran cantidad de tiempo para su desarrollo, por lo que nunca está demás una ayuda que no solo permita exactitud, sino ahorro de tiempo valioso para la empresa.

Cada día, la tecnología ofrece más avances para optimizar estos procesos. Como ejemplo concreto, hoy es posible contar con la implementación de softwares que se encargan de organizar toda la información contable de una empresa en una sola plataforma; de igual manera, existe un programa destinado únicamente a las remuneraciones que se puede adherir a los anteriores para su unificación (a veces cada módulo viene por separado).





**¿QUÉ ES UN
SOFTWARE DE
REMUNERACIONES?**

El software de remuneraciones es un sistema que permite calcular, organizar y manejar todos los datos de la nómina de una empresa de forma precisa, sin necesidad de pasar largos periodos ejecutando la operación manualmente.

Dentro de este programa, es posible ingresar toda la información referente a cada trabajador para obtener el cálculo automático de los sueldos y salarios, incluyendo todo lo establecido en la ley, como retenciones, cotizaciones previsionales, impuestos o cualquier otro factor que influya directamente en la liquidación de los mismos. El uso de este tipo de software permite que sea más confiable el resultado y que los pagos se realicen adecuadamente.

Recuerda que cada día son más las innovaciones que surgen en el mundo digital y si no te adaptas a estas, te quedarás atrás. Por esta razón, cualquier cambio que represente una oportunidad de crecimiento para tu empresa es digno de ser evaluado y considerado.

De todas maneras, si todavía quieres saber más sobre este software, te presentamos las siguientes ventajas de su uso a continuación:

Exactitud en los cálculos

Uno de los problemas que se presentan con el pago de nómina son los errores que se cometen al realizar el cálculo de la liquidación de los trabajadores.

Cada una de las personas que trabajan en tu empresa tienen un salario fijado con el cual cubren sus necesidades familiares, motivo por el cual es muy importante cumplir correctamente con lo pactado.

No solo se pierde tiempo al realizar erróneamente un pago, sino confianza en los resultados. Asimismo, es más engorroso tener que realizar correcciones, en especial cuando el error es masivo o cuando afecta otras operaciones, como el pago de cotizaciones.

Con un software de remuneraciones se reduce la posibilidad de errores y da más tranquilidad al trabajador y a la persona encargada de realizar las liquidaciones.

Organización de la información

Normalmente, los datos de los trabajadores suelen guardarse en carpetas, pero el software de remuneraciones te ofrece la facilidad de almacenar toda esa información centralizada en un único lugar y sin necesidad de búsquedas tediosas en archivos físicos.

Cada contrato tiene especificaciones personalizadas para sus trabajadores y tener la posibilidad de observar cada una de ellas en el sistema ayuda a mejorar el cálculo de los sueldos. Igualmente, tiene la opción de ingresar antecedentes del personal en forma detallada, como horas extras, convenios, comisiones, jornadas de trabajo, anticipos, bonos o algún otro factor que influya en su salario.

Actualizaciones constantes

El mundo legal evoluciona tanto en el área tributaria como laboral. Estos cambios pueden influir de manera considerable en la nómina de las empresas, como por ejemplo en pagos de impuestos y provisiones mensuales.

En este aspecto, los softwares de remuneraciones se mantienen actualizados con esta información, la cual cambia automáticamente: porcentajes de retención, valor de los [indicadores económicos](#) —como la UF, UTM, IPC— o algún otro ítem que pueda intervenir en la nómina.

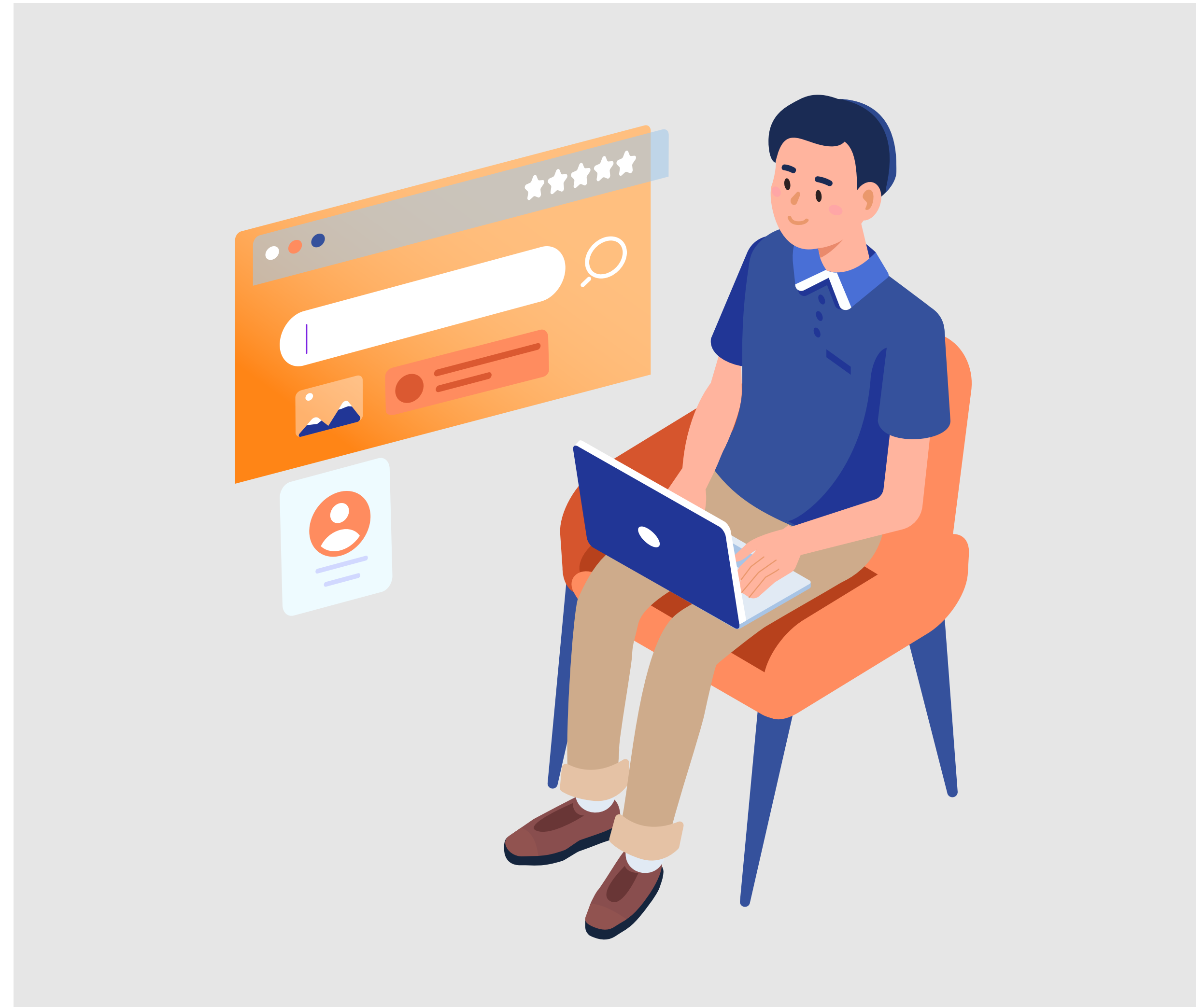


Facilidad de acceso

Actualmente, la mayoría de los softwares de remuneraciones te brindan la oportunidad de ingresar a tu sistema desde cualquier computadora o dispositivo con internet, facilitando la accesibilidad de la información para verificar la nómina si es necesario.

Además, tienen la opción de enviar la liquidación por correo electrónico a cada uno de los trabajadores para que puedan revisarla o solicitar alguna corrección. Del mismo modo, algunos de ellos permiten que –mediante un usuario con contraseña– los colaboradores puedan ver sus recibos de pago con los detalles especificados del monto devengado en una plataforma web y hasta pueden imprimirlos u obtener una copia de los mismos. Esto evita que debas realizar gastos innecesarios en impresiones.

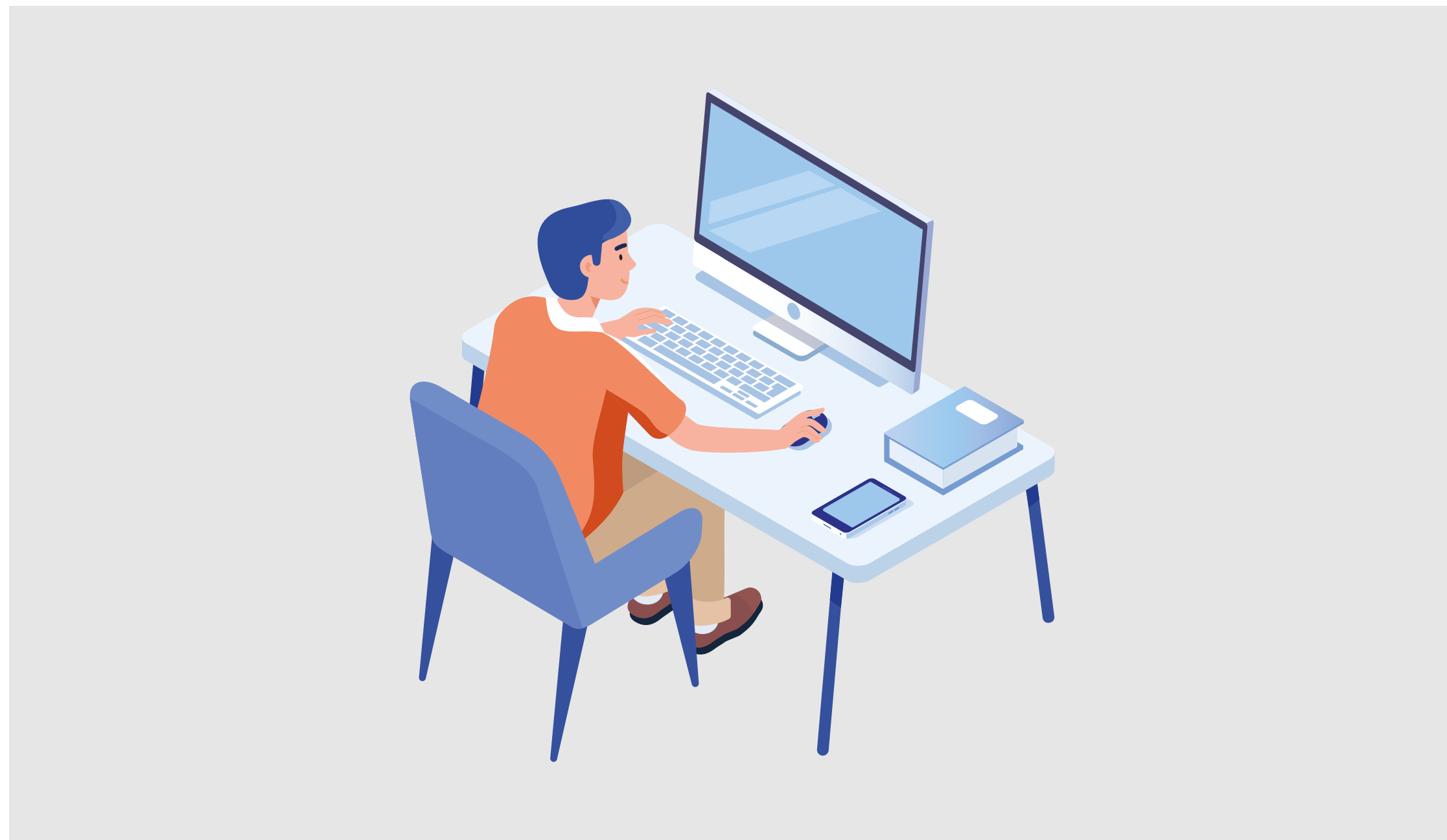
Por supuesto, las cuentas claras generan confianza, tranquilidad y transparencia para la seguridad de todos.



Seguridad y respaldo

En general, los programas de remuneraciones te permiten guardar cada movimiento cuando se realiza en tiempo real y tienen programadas copias de seguridad de forma regular para prevenir el extravío de la información. Esto permite mantener cada una de las transacciones resguardadas y pudiendo obtener un resumen mes a mes de los pagos realizados, en caso de necesitarlos posteriormente.

Tener la certeza de que tendrás los datos asegurados sin necesidad de archivadores y papeles que pueden extraviarse o dañarse será un gran alivio y avance para la empresa.



Vacaciones al alcance

Uno de los temas que lleva tiempo en cuanto a la nómina es el cálculo de las vacaciones de cada uno de los trabajadores de una empresa. El descanso es un número fijo establecido legalmente, pero variable en cuanto a aplicación, ya que cada persona tiene diferentes fechas de ingreso.

En este punto, se deben tener en cuenta [las vacaciones proporcionales](#), antigüedad en la empresa, días disfrutados, convenios pactados, si le corresponden días extras, entre otros. Llevar un control de cada uno de estos detalles puede ser agotador e incluso se puede prestar para confusiones con los tiempos correspondientes.

En virtud de ello, el software de remuneraciones es capaz de manejar toda esta información de manera fácil, disminuyendo enormemente el trabajo. Mientras los datos de cada miembro del personal estén ingresados correctamente, es muy difícil que el software se equivoque en los cálculos, transformando así una tarea tediosa en un acceso simple y rápido con tan solo unos clics.



Rapidez garantizada

Como se ha mencionada anteriormente, tener la posibilidad de acceder a un software que se encargue de la gestión de nómina reducirá significativamente la duración del proceso.

Al realizar operaciones sistematizadas, se puede obtener una visualización completa de la nómina de una empresa –pequeña o grande– en cuestión de segundos, con cálculos precisos y sin necesidad de invertir mucho tiempo en ello.

Se debe dejar claro que nunca está demás revisar la información para corroborar su correcto ingreso en el sistema, pero sin duda significa un ahorro considerable de esfuerzo para quien realiza esta labor. Inclusive, en caso de que la persona encargada de recursos humanos no pueda cumplir con su tarea, es mucho más fácil contar con este software de remuneración para que otra persona de la empresa pueda realizarla sin mucha complicación.



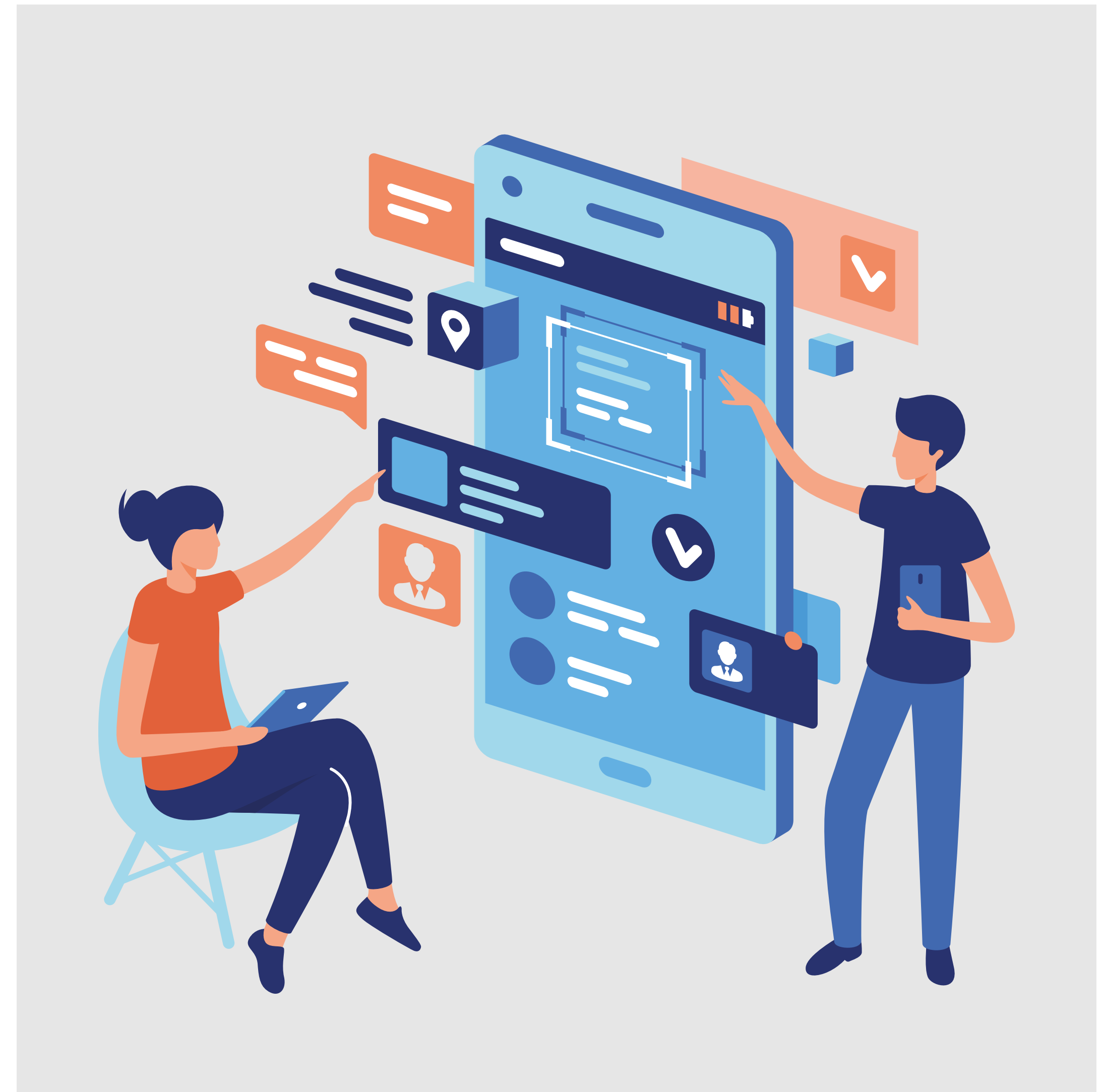
Facilidad para realizar finiquitos

Muchos de estos softwares tienen implementada la función de realizar estimaciones que van más allá de la nómina que se realiza periódicamente como, por ejemplo, [el finiquito](#).

Al igual que las vacaciones y los sueldos mensuales, este documento necesita una serie de datos para su ejecución, como la causal de desvinculación. Dependiendo del motivo —por el cual dejará de prestar servicios a la empresa— se calcula qué cantidad de dinero debe recibir el trabajador.

Estas causales están estipuladas en la ley y el software de remuneraciones permite contar con plantillas o formularios para simular el finiquito según la información ingresada respecto al por qué de la desvinculación junto con los demás antecedentes que se necesitan, como antigüedad, jornada y vacaciones.

Esta herramienta minimiza a gran escala lo que implica realizar un documento de este tipo, aunque siempre es buena idea verificarla con un abogado o una persona especializada en el tema.





Automatización del pago

Otra función que tienen algunos softwares de remuneraciones es la posibilidad de programar la realización de los pagos de los trabajadores a sus cuentas bancarias y, así, evitar la ejecución manual o uno por uno del depósito de los sueldos.

También permite establecer conexión directa con los servidores para pagar las cotizaciones previsionales, cajas de compensación o cualquier otro convenio mediante el mismo sistema. Eso sí, para realizar esto deben estar certificados.

Asimismo, si algún trabajador necesita utilizar otro tipo de pago, el software se encarga de especificar el método: si es en efectivo, calcula cuantos billetes necesitas junto con su denominación; si es cheque, es capaz de generar la información para su gestión e impresión.

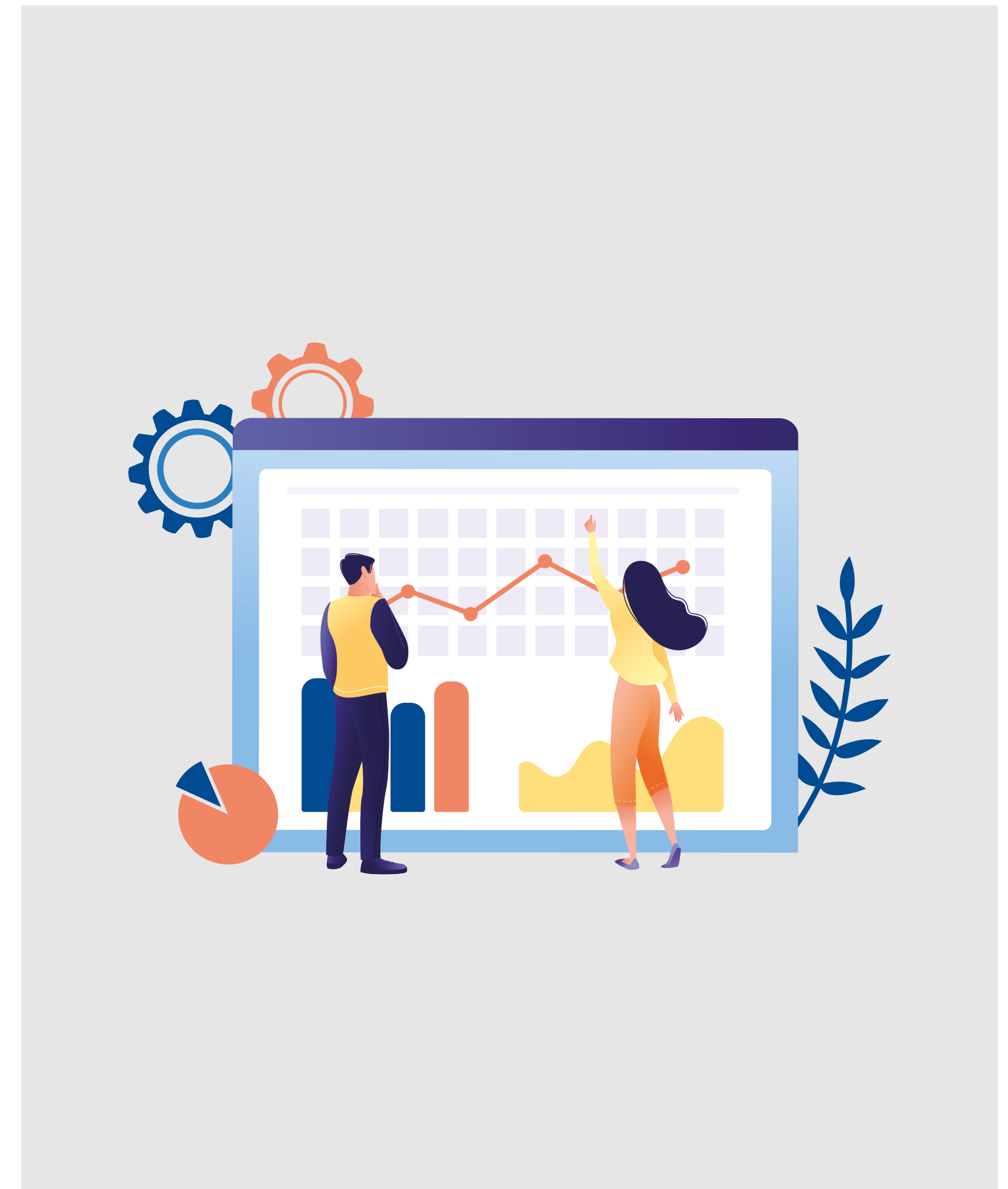
Producción de informes

Existen muchos trámites, gestiones y documentos que son necesarios –tanto para el empleador como para el trabajador– que hacen referencia a la nómina.

El software de remuneraciones permite generar detalladamente informes para diferentes certificados, actas, oficios o escritos que se necesiten en un momento determinado, como:

- Contratos;
- Anexos de contrato;
- Certificado de antigüedad;
- Comprobantes de pago;
- Planillas o formularios para diferentes entidades;
- Certificados de renta;
- Declaraciones juradas;
- Boletas de honorarios;
- Libro de asistencia;
- Depósitos bancarios;
- Otros documentos similares.

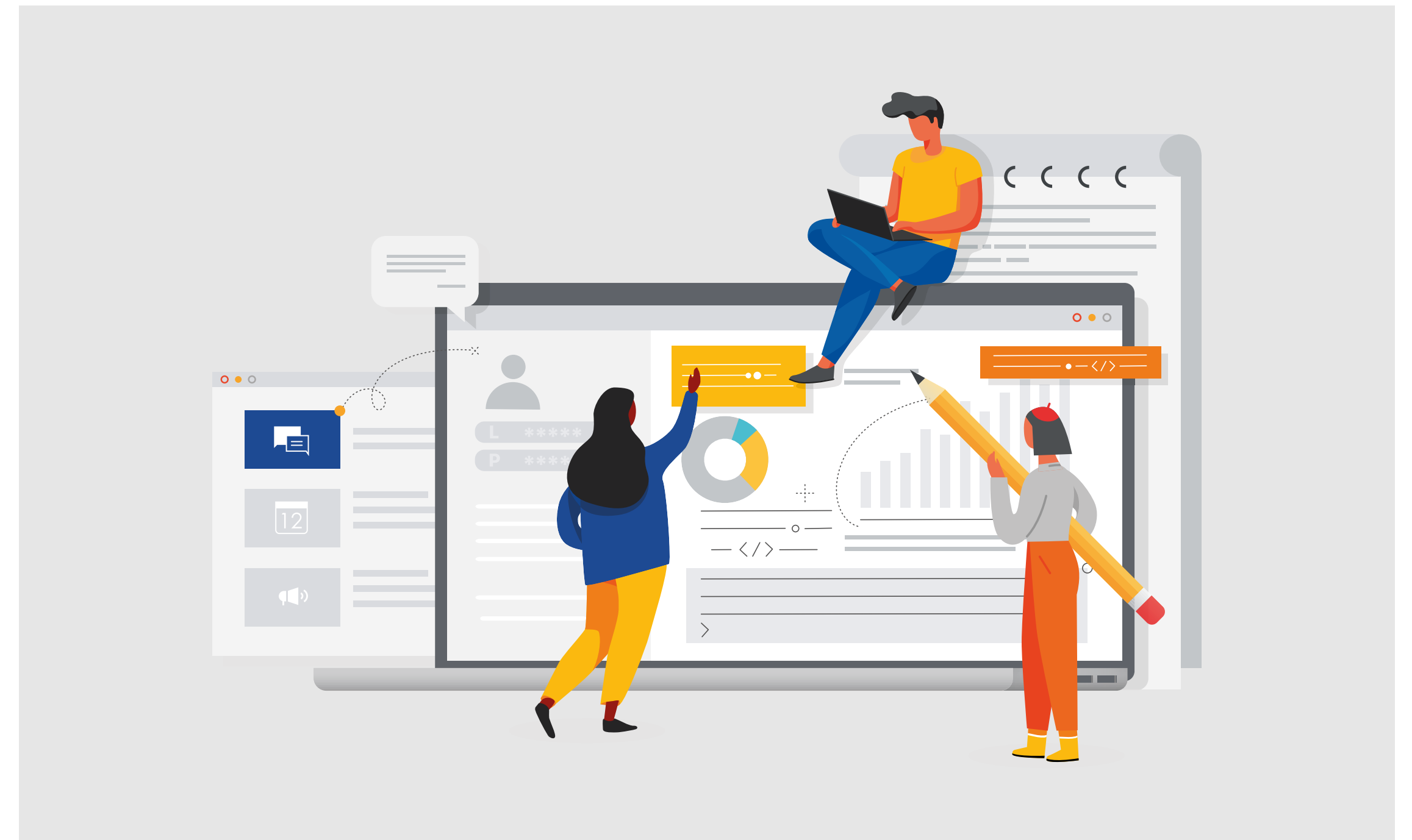
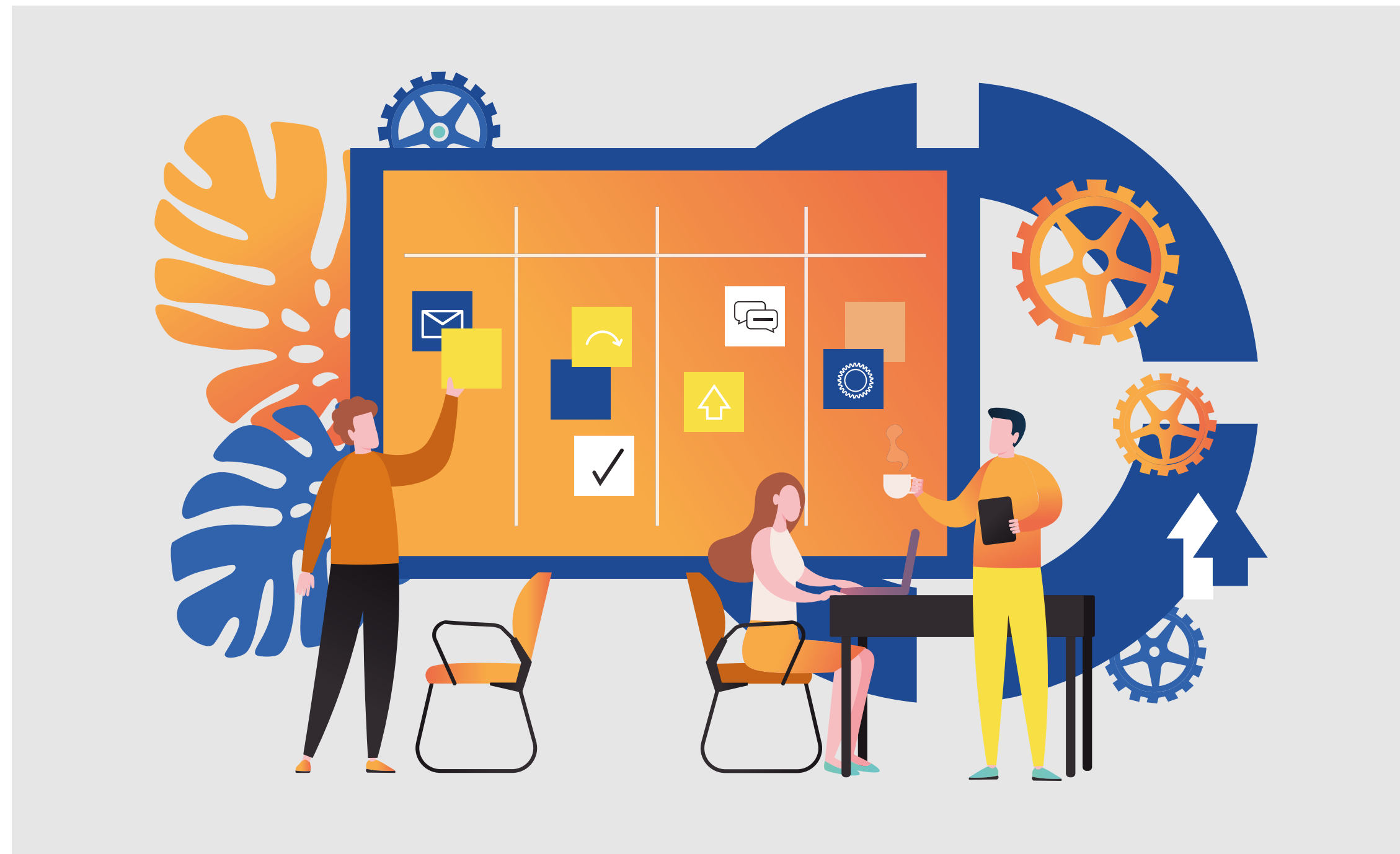
Los informes se emiten para respaldar la información que se ha pactado o que ocurre en la empresa, ya que –por más que los procesos se automaticen– hay ciertas circunstancias que deben ser plasmadas en papel y con firmas.



Mejora en la toma de decisiones

El poder visualizar las acciones de cada trabajador tomando en consideración sus inasistencias, puntualidad, desempeño o fallas permite analizar si es conveniente realizar aumentos de salarios, otorgación de bonos adicionales, ascensos, retribuciones u otro tipo de acciones.

Al centralizar la información, cada detalle cuenta en las decisiones y es más fácil observar la evolución de los trabajadores para decidir sobre aspectos que influyan en el papel de estos en la empresa.



Reducción de gastos

En muchas ocasiones, el cálculo erróneo de la nómina implica incurrir en pagos excesivos que no estaban previstos o que afectan la liquidez de la empresa. Recuerda que las liquidaciones influyen en otras operaciones que al mismo tiempo generan desembolsos.

El pago de impuestos, retenciones, provisiones de salud, pensión, cesantía y otros se originan del monto deducido por el sueldo bruto de los trabajadores; si este no es calculado correctamente, todas las variables que derivan de él van a estar valoradas incorrectamente. Aunque existe la posibilidad de recuperar esos montos, efectuar esa operación de reversa se convierte en un proceso tedioso o largo que afecta tu liquidez en el momento o la posibilidad de implementar ese dinero en otros gastos prioritarios.

Como ves, son muchos los factores que están relacionados directamente a las remuneraciones y que deben ser vigilados con lupa. La implementación de un software para realizar este proceso te facilitará la vida y aumentará la productividad de tu empresa al reducir esas largas horas de trabajo para realizar las estimaciones de la nómina.



Recuerda que el cálculo de liquidaciones mensuales, finiquitos, provisiones y demás gestiones son procedimientos que nunca dejarán de hacerse en la empresa, así que adquirir un programa que te ayude con esta tarea siempre será una buena inversión. El recurso humano de la organización es esencial para su supervivencia, ¡cúidalo bien! Y arriésgate a la innovación en todos los sentidos posibles.



CONTÁCTANOS

¡Genial! Al haber llegado hasta este punto, ya conoces cuáles son las ventajas de utilizar un software de remuneraciones.

Como mencionamos algunas líneas atrás, el uso de tecnologías y de soluciones –como los softwares de gestión de negocio – juega un papel fundamental en la “supervivencia” de las empresas.

Este tipo de herramientas te brindarán la eficacia, flexibilidad y agilidad que se requiere para estimular los pagos a tiempo y mantener un riguroso control sobre las transacciones y la documentación tributaria.

Si quieres conocer más sobre estas tecnologías y las buenas prácticas tanto del área de cobranzas como de la contabilidad en general, ¡no dudes en escribirnos!

Soy Karla Zamora –Consultora Digital de Nubox– y estoy lista para atender todas tus dudas e inquietudes. Si quieres conocer nuestros sistemas, visita nuestra [DEMO Page](#).

Para contactarme, puedes enviar un correo electrónico a quierocotizar@nubox.com o hacer clic [aquí](#) para mandar un mensaje por medio de WhatsApp. Podemos también hablar a través de nuestro [Chat Messenger](#), si así lo estimas conveniente.

¡Anímate!



nubox 
pensando en los que cuentan

